

CỰU QUÂN NHÂN THOMAS NHÂN TRÍ NGUYỄN



Cựu quân nhân “Tom” Nhân Trí Nguyễn là người gốc Việt. Anh lớn lên ở Adelaide, là con một của gia đình người nhập cư vượt thoát khỏi Việt Nam thời hậu chiến và họ nói tiếng Việt ở nhà.

Tom, 41 tuổi hiện sống ở Sydney, anh gia nhập Quân đội Úc (ADF) vào năm 2004.

Tom là người đầu tiên thừa nhận là anh đã trải qua một chặng đường suôn sẻ suốt thời gian học trung học và đại học và sau đó có ngay việc làm trong cơ quan công quyền của Chính phủ Liên bang.

“Tại một thời điểm nào đó, tôi nghĩ: ‘Chỉ vậy thôi sao?’ và tôi bắt đầu tìm cho mình một thử thách.

“Quân đội Úc có vẻ như là thứ gì đó hoàn toàn nằm ngoài vùng an toàn của tôi.

“Trường trung học của tôi có chương trình âm nhạc tài năng nên thay vì chơi thể thao, tôi chơi nhạc cụ. Tôi chắc chắn không biết ai lại cân nhắc sự nghiệp quân đội!”

Sau khi hoàn thành khóa huấn luyện sĩ quan dự bị vào năm 2007, Tom được giao nhiệm vụ là sĩ quan pháo binh và chỉ huy quân đội, thực hiện các công việc trên chiến trường là sĩ quan chỉ huy đường súng và bắn súng.

Năm 2012, anh trở thành sĩ quan liên lạc cho Sư đoàn trưởng Sư đoàn 7 và cũng đảm nhiệm chức vụ này cho Sư đoàn trưởng Sư đoàn 11 và vào năm 2013.

Tom tin rằng sự nghiệp Quân đội Úc là nhất hạng.

“Đó là sự nghiệp đầy thử thách, do sự chú trọng vào việc huấn luyện, làm việc nhóm và khả năng lãnh đạo.

“Tôi thật may mắn được trải qua một số khóa huấn luyện tốt nhất hiện có trong thế giới doanh nghiệp, và khóa huấn luyện của Quân đội cũng ngang bằng với điều đó. Chất lượng huấn luyện rất cao. Tôi có cảm giác như tổn kém mấy cũng được.

“Điều đặc biệt nhất trong việc huấn luyện trong quân đội, trong số tất cả các huấn luyện mà tôi từng trải qua, là sự hiểu biết rằng thử thách chân thật nhất của mục tiêu học tập là khả năng áp dụng được sự huấn luyện đó trong tình huống áp lực cao. Quân đội rất giỏi trong việc mô phỏng các tình huống đó. Công việc đào tạo luôn đòi hỏi rất nhiều tài nguyên và động lực cao từ các nhân viên huấn luyện, nhưng hiệu quả mang lại là rất xứng đáng. Không ai làm được việc này như Quân đội.”

Việc huấn luyện của Quân đội về tinh thần đồng đội và khả năng lãnh đạo nhân sự cũng nghiêm ngặt tương tự, Tom nói thêm.

“Trong hầu hết các môi trường doanh nghiệp mà tôi từng thấy, làm việc theo nhóm là được lựa chọn và việc đào tạo khả năng lãnh đạo nhân sự là rất ngắn gọn. Còn trong Quân đội, việc phát triển tư duy và khả năng làm việc nhóm và khả năng lãnh đạo lại là trọng tâm.

“Tôi đã được thử thách và phát triển trong một số cách mà không thể làm được trong bất cứ nghề nghiệp nào khác.

“Sự kết hợp giữa áp lực thể chất, tinh thần và xã hội trong các bài tập huấn luyện quả là phần khích và vô cùng mãn nguyện khi vượt qua được.”

Tom đã luôn dự định là sẽ phục vụ trong quân đội thời đôi mươi sau đó hướng tới sự nghiệp kinh doanh.

CỰU QUÂN NHÂN THOMAS NHÂN TRÍ NGUYỄN



Nguyên nhân khiến anh rời quân ngũ là khi anh được nhận vào học chương trình Cao học Quản trị Kinh doanh tại INSEAD, một trường kinh doanh danh tiếng của Pháp.

Sau khi tốt nghiệp, anh sống và làm việc ở Copenhagen, thành phố thủ đô Đan Mạch.

“Từ quân đội chuyển sang Cao học Quản trị Kinh doanh rồi làm tư vấn quản lý là một lộ trình được nhiều người lựa chọn, nhất là ở Mỹ. Bởi vì công ty mà tôi gia nhập là McKinsey & Company, có trụ sở tại Mỹ, họ có một lộ trình tuyển dụng rõ ràng cho tôi, mặc dầu nó vô cùng cạnh tranh,” anh nói.

“Thử thách là hầu hết công việc của tôi là ở các nước châu Âu, nơi nền tảng quân sự ít phổ biến hơn (thậm chí là còn hiếm hơn nữa ở Úc).

“Thời gian làm việc ở McKinsey, Telstra và Salesforce đã mang lại cho tôi các kỹ năng, mạng lưới, và sự tin nhiệm để giúp các công ty lớn giải quyết các câu hỏi chiến lược lớn nhất mà họ đang phải đối mặt và giải quyết những điều gì làm cho người Giám đốc điều hành của họ phải mất ngủ mỗi đêm,” anh nói.

Với vai trò hiện tại là chuyên gia tư vấn tự do, Tom thích thú với thử thách giải đáp các câu hỏi không có công thức cố định.

“Công việc của tôi là phát triển và áp dụng cấu trúc để giải đáp các câu hỏi lớn, thường là mơ hồ, là các câu hỏi mang tính chiến lược, và hướng dẫn các vị lãnh đạo công ty và thành viên hội đồng quản trị trong suốt quá trình để đi đến giải đáp thỏa đáng mà toàn bộ công ty có thể ủng hộ.

“Tôi chỉ tham gia để giải đáp các câu hỏi không có công thức cố định, cho nên mỗi lần tham gia đều khác nhau và đầy thử thách.

“Ngoài ra còn có thử thách hỗn hợp là phải có sự phân tích nghiêm ngặt, nhưng cũng phải áp dụng cả trí tuệ cảm xúc để đảm bảo là tất cả các bên liên quan đều đồng ý với cách tiếp cận, quy trình và giải pháp cuối cùng.”

Tìm hiểu thêm tại veteranemployment.gov.au

Nếu quý vị nói ngôn ngữ nào ngoài tiếng Anh, quý vị có thể sử dụng Dịch vụ Thông dịch và Phiên dịch (TIS).

TIS hoạt động 24 giờ một ngày, 7 ngày một tuần ở bất cứ nơi nào ở Úc với chi phí cuộc gọi địa phương theo số 131 450.



Australian Government
Department of Veterans' Affairs



Veteran
Employment
Program